

REC d.o.o. organizuje SEMINAR na teme:

NOVI PROPISI O NAJNIŽOJ PLAĆI U FBiH
POREZNI ASPEKT OBRAČUNA PLAĆA
ISPLATA PLAĆE, USKLAĐIVANJE AKATA, POMOĆ RADNICIMA I
REFUNDACIJA DOPRINOSA

Sarajevo – 27. 02. 2025. – Hotel „Hollywood“ – 09:30

Novi iznos najniže plaće za 2025. godinu od 1000 KM je izazvao različite reakcije u javnosti, te su se nanovo otvorila neka „stara“ pitanja u vezi sa pravilnim obračunom obaveza po osnovu poreza na dohodak i doprinosa.

S pravnog aspekta utvrđivanja najniže plaće, potrebno je voditi računa o obavezama koje poslodavci imaju sa aspekta Zakona o radu u dijelu izmjena pravilnika o radu i ugovora o radu.

Također, objavljene su i dvije nove uredbe Vlade Federacije BiH, kojima je cilj na određeni način kompenzirati dodatno porezno opterećenje poslodavaca, kroz mogućnosti neoporezive isplate pomoći radnicima, kao i osigurati finansijsku pomoć poslodavcima koji ispunjavaju propisane uslove.

Na ovom seminaru ćemo se posvetiti upravo svim pitanjima u vezi sa pravilnim obračunom najniže plaće sa različitih aspekata, te vas upoznati i sa mogućnostima koje su date novim uredbama.

SADRŽAJ SEMINARA:

Uvod – Jusuf Brkić – dipl. iur. – REC d.o.o.

- Pravilnik o radu
- Izmjena pravilnika o radu
- Najčešće greške prilikom izmjene pravilnika o radu
- Može li direktor odlukom mijenjati koeficijente radnih mjesta?
- Sistematizacija radnih mjesta
- Usklađivanje ugovora o radu ili pravilnika o radu sa najnižom plaćom
- Izmjena ugovora o radu – Otkaz sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu
- Može li poslodavac ponuditi otkaz sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu radnici na porođajnom odsustvu?
- Procedura kod smanjenja ili povećanja plaće
- Saglasnost/konsultacije vijeća zaposlenika
- Platna lista
- Obustava plate radniku od strane poslodavca
- Odnos Zakona o radu, kolektivnih ugovora i internih akata poslodavca
- Pravo na topli obrok
- Uvećanje ili smanjenje toplog obroka
- Pravo na prijevoz
- Zloupotreba prava na prevoz
- Može li naknada plaće za vrijeme bolovanja biti manja od 1000 KM?

Pitanja i odgovori

PLAĆE I NAKNADE – Zlatan Kišić – dipl. iur. – Inspektor rada

- Jednakost plaća (član 77)

Primjeri iz prakse:

- Da li poslodavac može isplatiti najnižu plaću bez izmjene ugovora o radu i pravilnika o radu?
- Može li se pomoć isplatiti u različitim iznosima?
- Da li se po odluci Vlade FBiH u najnižu plaću računa i minuli rad?
- Da li je poslodavac dužan svim radnicima da poveća plaću na osnovu odluke o najnižoj plaći?
- Inspeksijski nadzor u slučaju nepostupanja po novim propisima
- Može li plaća pripravnika biti manja od propisane plaće u sistematizaciji radnih mjesta ukoliko je lice angažovano preko službe za zapošljavanje?
- Neplaćeno odsustvo, neopravdani izostanak te pravo na plaću

POREZNI ASPEKT OBRAČUNA PLAĆA - Mirela Mašić - dipl. oec. – Porezna uprava

Najniža plaća i najniža osnovica za obračun doprinosa za 2025. godinu

- Primjena nove Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu prilikom obračuna doprinosa
- Šta ulazi u obračun najniže plaće kao najniže osnovice za obračun doprinosa?
- Obaveza uvećanja najniže plaće za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi
- Uvećanje plaće po osnovu minulog rada
- Obračun bruto osnovice i korištenje prava na lične odbitke
- Obračun doprinosa za nepuno radno vrijeme i za rad kod dva ili više poslodavaca
- Obračun doprinosa u niskoakumulativnim djelatnostima
- Obračun doprinosa za detaširane radnike
- Obračun doprinosa u slučaju nesamostalnog rada kod nerezidenata

Primjena novih uredbi Vlade FBiH:

Uredba o isplati pomoći radnicima od strane poslodavca

- Ko može isplatiti pomoć
- Koji uslovi moraju biti ispunjeni,
- Kome pomoć može biti isplaćena,
- Maksimalni neoporezivi iznos pomoći,
- Dinamika i rokovi isplate,
- Obavezni interni akti,
- Izvještavanje porezne uprave.

Uredba o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima i ostalim srodnim djelatnostima u Federaciji BiH u cilju održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu

- Ko ima mogućnost refundacije,
- Koji su kriteriji i uslovi koji moraju biti zadovoljeni,
- Način utvrđivanja mjesečnog iznosa refundacije,
- Rokovi i dinamika isplate

PREDAVAČI:

Jusuf Brkić – dipl. iur. – REC d.o.o.

Zlatan Kišić – dipl. iur. – Inspektor rada

Mirela Mašić - dipl. oec. – Porezna uprava

SAVJETOVANJE JE NAMIJENJENO:

- ✓ HR menadžerima i šefovima pravnih službi
- ✓ direktorima i pravnicima u pravnim odjelima – službi ljudskih potencijala
- ✓ članovima uprava privrednih društava
- ✓ advokatima
- ✓ računovođama i radnicima u odjelima finansija
- ✓ samostalnim poduzetnicima i svima onima koje interesuje navedena problematika, odnosno onima koji prate aktuelnosti iz oblasti radnih odnosa, i koji žele unaprijediti svoje kompetencije.

KOTIZACIJA ZA UČEŠĆE (sa PDV-om):

175 KM po jednom učesniku

165 KM po osobi za dva i više učesnika iz iste organizacije

155 KM po učesniku za pretplatnike na časopis „*Pravo i finansije*“

Kotizacija uključuje:

- ✓ Troškove sudjelovanja u radu savjetovanja
- ✓ Materijal za pisanje (za učesnike savjetovanja)
- ✓ Prezentacije za savjetovanja
- ✓ Osvježenje u pauzi i zajednički ručak (za učesnike savjetovanja)
- ✓ Certifikat o učešću na savjetovanju

PRIJAVA ZA SAVJETOVANJE:

1. Popunjen prijavni obrazac molimo Vas da pošaljete putem e-maila na rec@rec.ba ili putem faxesa na jedan od brojeva + 387 33 40 87 78, 033 40 87 79 i 033 21 45 82.
2. Na osnovu dostavljenog prijavnog obrasca, dostavljamo Vam profakturu na osnovu koje se vrši plaćanje.

VAŽNA NAPOMENA

Budžetski korisnici mogu prisustvovati savjetovanju uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

POSEBNA PONUDA: U sklopu pretplate na portal „REC-ko – radni odnosi“ ostvarujete besplatan savjetodavni servis iz oblasti radnih odnosa za tekuću godinu!

ČASOPIS

Časopis „Pravo i finansije“ – elektronsko izdanje – godišnja pretplata za kalendarsku **2025.** godinu – **300 KM sa PDV-om**

PORTALI RECko

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – **350 KM**, godišnja pretplata za **2025.** godinu

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – **400 KM**, godišnja pretplata za **2025.** godinu (portal sadrži preko 6.100 pitanja i odgovora i redovno se dopunjava + 27 modela akata)

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz javnih nabavki – **400 KM**, godišnja pretplata za **2025.** godinu (portal sadrži preko 6.050 pitanja i odgovora + 55 modela akata za ugovorne organe i ponuđače)

PRIRUČNICI

Priručnici iz radnih odnosa i zaštite na radu

[CD Aktuelna pitanja i dileme u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH](#) – **15 KM**

[Primjena Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu i o primjeni Uputstva o postupanju sa radnom knjižicom](#) – **10 KM**

[CD Priručnik – Postupanje poslodavaca u vanrednim okolnostima](#) – **18 KM**

[Priručnik – Kancelarijsko poslovanje u FBiH](#) – **25 KM**

[CD – Model pravilnika o zaštiti na radu FBiH \(NOVO\)](#) – **30 KM**

Napomena: u cijenu svakog priručnika su uključeni PDV i troškovi dostave

REC d.o.o., Jukićeva 2, 71000 Sarajevo

PRIJAVNI OBRAZAC ZA SEMINAR

NOVI PROPISI O NAJNIŽOJ PLAĆI U FBiH
POREZNI ASPEKT OBRAČUNA PLAĆA
ISPLATA PLAĆE, USKLAĐIVANJE AKATA, POMOĆ RADNICIMA I
REFUNDACIJA DOPRINOSA

Mjesto i datum održavanja:	☐ Sarajevo, 27. 02. 2025., Hotel "Hollywood" - 09:30		
DETALJI O KOMPANIJI / INSTITUCIJI			
Naziv kompanije / institucije			
ID:		PDV:	
Kontakt osoba, pozicija, br.tel.:			
Adresa:			
Tel/ fax:			
Da li ste pretplatnik časopisa „Pravo i finansije“			☐ DA
Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – 400 KM, godišnja pretplata za 2025. godinu (portal trenutno sadrži oko 6.100 pitanja i odgovora i redovno se dopunjava + 27 modela akata)			☐ DA
Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – 350 KM, godišnja pretplata za 2025. godinu			☐ DA
INFORMACIJE O UČESNIKU/UČESNICIMA SEMINARA			
1. Ime i prezime		e-mail	
2. Ime i prezime		e-mail	
3. Ime i prezime		e-mail	
4. Ime i prezime		e-mail	

WEB