

REC d.o.o. organizuje **SEMINAR** na teme:

OTKAZ UGOVORA O RADU SA SUDSKOM PRAKSOM INSPEKCIJSKI NADZOR

Sarajevo – **24. 01. 2025.** – Hotel „Hollywood“ – **09:30**

Radno-pravna zaštita odvija se kroz dva oblika: interna i eksterna, odnosno, kao postupak koji provodi poslodavac - donošenjem odgovarajućih pojedinačnih pravnih akata kojima se odlučuje o pravima i obavezama iz radnog odnosa, i kao postupak pred trećim nepristrasnim organima - sudom ili alternativnim organima (mirno rješavanje radnih sporova - ako su se strane tako sporazumjele). Kada je riječ o inspekcijskom nadzoru prevashodno je u pitanje „zaštita zakonitosti“ od strane države. Iz tih razloga veoma je važno da inspekciju rada ne posmatramo u kontekstu zaštite prava radnika već primjene Zakona o radu ili pravilnika o radu kod poslodavca. Iz tih razloga u savjetovanje smo uključili inspektora rada.

Opće pravilo građanskog parničnog postupka, primjenom čijih pravila naši sudovi odlučuju o zakonitosti otkaza, nalaže da je teret dokazivanja na tužiocu. Imajući u vidu to pravilo, radnik u sudskom sporu, u kojem tvrdi da je njegov otkaz nezakonit mora dokazati osnovanost svojih tvrdnji. To ima za posljedicu da se radnici kao tužiocu suočavaju sa značajnim poteškoćama jer im, u pravilu, nedostaju saznanja o određenim odlučujućim činjenicama. Dosadašnja sudska praksa je pokazala da sudovi, u nemalom broju slučajeva, donose presude iz formalno-pravnih razloga, tj. kada su proceduralni razlozi otkaza ugovora o radu upitni.

Ovaj seminar ima za cilj da, kroz praktične primjere **inspektora rada, sudije i neovisnog eksperta** za radno pravo, pruži poslodavcima i radnicima odgovore i savjete kako postupiti u konkretnim situacijama i izbjeći nepotrebne i dugotrajne sudske sporove.

Pozivamo vas da se prijavite na naše savjetovanje i pokušate proširiti svoja znanja i iskustva iz oblasti radnopravnih odnosa. Predavači će pripremiti prezentacije, ali će težište savjetovanja biti na pitanjima i komentarima učesnika.

SADRŽAJ SEMINARA:

Uvod – Jusuf Brkić – dipl. iur. – REC d.o.o.

- Odnos Zakona o radu, kolektivnih ugovora i internih akata poslodavca
- Primjena povoljnijeg prava
- Ugovor o radu na određeno i neodređeno vrijeme
- Produžavanje ugovora o radu na određeno vrijeme
- Prerastanje ugovora na neodređeno vrijeme
- Probni rad i otkaz ugovora o radu zbog nezadovoljavanja probnog rada
- Otkaz sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu
- Procedura kod smanjenja ili povećanja plaće
- Pravo na godišnji odmor kod otkaza ugovora o radu
- Pravo na godišnji odmor kod prestanka radnog odnosa
- Ko donosi odluku o otkazu ugovora o radu
- Oblik i obrazloženje otkaza poslodavca
- Šta su neopravdani razlozi za otkaz
- Redovni i vanredni otkaz ugovora o radu
- Otkaz ugovora o radu iz ekonomskih, tehničkih i organizacijskih razloga
- Otkaz ugovora o radu kada radnik nije u mogućnosti da izvršava obaveze iz radnog odnosa
- Otkaz ugovora o radu radniku sa promijenjenom radnom sposobnošću
- Otkaz ugovora o radu zbog ponovljene lakše povrede radnih obaveza
- Rok za otkaz
- Otpremnina u slučaju otkaza
- Pravni lijekovi

Otkaz ugovora o radu sa sudskom praksom

- Teže povrede radnih obaveza,
- Razlozi za otkaz ugovora o radu,
- Uloga Vijeća zaposlenika i Sindikata kod otkaza ugovora o radu,
- Otkaz iz organizacijskih, ekonomskih ili drugih razloga,
- Privremena spriječenost za rad-„bolovanje“,
- Rješenje o disciplinskom kažnjavanju,
- Pravo na odbranu,
- Interlokalni sukob zakona entiteta,
- Parnični postupak u radnim sporovima,
- Otkaz ugovora o radu u Republici Srbiji (komparacija pravila).

Pitanja i odgovori

Inspekcijski nadzor:

- Osnovne karakteristike inspekcijskog nadzora;
- Sadržaj zaključenog ugovora o radu;
- Dužina i raspored radnog vremena;
- Ugovaranje otkaznog roka;
- Korelacija bitnih elemenata ugovora o radu sa pravilnikom o radu;
- Prijem pripravnika;
- Prijem volontera sa posebnim osvrtom na izdavanje potvrda o volontiranju i zloupotreba instituta volontiranja;
- Prekovremeni rad;
- Preraspodjela radnog vremena;
- Rad na dan sedmičnog odmora;
- Obaveza vođenja evidencija o radnicima i drugim licima angažovanim na radu;
- Sedmični odmor i prava radnika u slučaju rada na dan sedmičnog odmora;
- Način korištenja godišnjeg odmora;
- Prestanak ugovora o radu na određeno vrijeme za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, trudnoće ili korištenja porođajnog odsustva;
- Pravo na povećanu plaću;
- Zaštita plaće i naknade plaće;
- Disciplinski postupak;
- Načini prestanka ugovora o radu sa posebnim osvrtom na proceduralne greške;
- Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu;
- Obaveza donošenja Pravilnika o radu;
- Obaveza konsultiranja Vijeća zaposlenika/sindikata.

PREDAVAČI:

Jusuf Brkić – dipl. iur. – REC d.o.o.

Doc. dr. sci. Adis Poljić – sudija Općinskog suda u Živinicama

Zlatan Kišić – dipl. iur. – inspektor rada

SAVJETOVANJE JE NAMIJENJENO:

- ✓ HR menadžerima i šefovima pravnih službi
- ✓ direktorima i pravnicima u pravnim odjelima – službi ljudskih potencijala
- ✓ članovima uprava privrednih društava
- ✓ advokatima
- ✓ računovođama i radnicima u odjelima finansija
- ✓ samostalnim poduzetnicima i svima onima koje interesuje navedena problematika, odnosno onima koji prate aktuelnosti iz oblasti radnih odnosa, i koji žele unaprijediti svoje kompetencije.

KOTIZACIJA ZA UČEŠĆE (sa PDV-om):

175 KM po jednom učesniku

165 KM po osobi za dva i više učesnika iz iste organizacije

155 KM po učesniku za pretplatnike na časopis „Pravo i finansije“

Kotizacija uključuje:

- ✓ Troškove sudjelovanja u radu savjetovanja
- ✓ Materijal za pisanje (za učesnike seminara)
- ✓ Prezentacije za savjetovanja
- ✓ Osvježenje u pauzi i zajednički ručak (za učesnike savjetovanja)
- ✓ Certifikat o učešću na seminaru

PRIJAVA ZA SAVJETOVANJE:

1. Popunjen prijavni obrazac molimo Vas da pošaljete putem e-maila na rec@rec.ba ili putem faxesa na jedan od brojeva + 387 33 40 87 78, 033 40 87 79 i 033 21 45 82.
2. Na osnovu dostavljenog prijavnog obrasca, dostavljamo Vam profakturu na osnovu koje se vrši plaćanje.

VAŽNA NAPOMENA

Budžetski korisnici mogu prisustvovati savjetovanju uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

POSEBNA PONUDA: U sklopu pretplate na portal „REC-ko – radni odnosi“ ostvarujete besplatan savjetodavni servis iz oblasti radnih odnosa za tekuću godinu!

ČASOPIS

[Časopis „Pravo i finansije“ – elektronsko izdanje](#) – godišnja pretplata za kalendarsku **2025.** godinu – **300 KM sa PDV-om**

PORTALI RECko

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu](#) – **350 KM**, godišnja pretplata za **2025.** godinu

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH](#) – **400 KM**, godišnja pretplata za **2025.** godinu (portal sadrži preko 6.100 [pitanja i odgovora](#) i redovno se dopunjava + **27 modela akata**)

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz javnih nabavki](#) – **400 KM**, godišnja pretplata za **2025.** godinu (portal sadrži preko 6.050 pitanja i odgovora + **55 modela akata** za [ugovorne organe](#) i [ponudače](#))

PAKETI PRETPLATA

Portal RECKo

	Jed. cijena bez PDV-a	Jed. cijena sa PDV-om
Paket 2 portala (400+400)	598,29	700 KM
Paket 2 portala (350+400)	555,56	650 KM
Paket 2 portala (350+350)	512,82	600 KM
Paket 3 portala (400+400+350)	854,70	1.000 KM
Paket 3 portala (350+350+400)	811,97	950 KM
Paket 4 portala (400+400+350+350)	1.111,11	1.300 KM

Časopis + Portal RECKo

	Jed. cijena bez PDV-a	Jed. cijena sa PDV-om
Časopis + 1 portal (300+400)	555,56	650 KM
Časopis + 1 portal (300+350)	512,82	600 KM
Časopis + 2 portala (300+350+400)	769,23	900 KM
Časopis + 2 portala (300+400+400)	811,97	950 KM
Časopis + 2 portala (300+350+350)	726,50	850 KM
Časopis + 3 portala (300+400+400+350)	1.068,38	1.250 KM
Časopis + 3 portala (300+350+400+350)	1.025,64	1.200 KM
Časopis + 4 portala (300+400+400+350+350)	1.153,85	1.350 KM

PRIRUČNICI

Priručnici iz radnih odnosa i zaštite na radu

[CD Aktuelna pitanja i dileme u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH – 15 KM](#)

[Primjena Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu i o primjeni Uputstva o postupanju sa radnom knjižicom – 10 KM](#)

[CD Priručnik – Postupanje poslodavaca u vanrednim okolnostima – 18 KM](#)

[Priručnik – Kancelarijsko poslovanje u FBiH – 25 KM](#)

[CD – Model pravilnika o zaštiti na radu FBiH \(NOVO\) – 30 KM](#)

Napomena: u cijenu svakog priručnika su uključeni PDV i troškovi dostave

REC d.o.o., Jukićeva 2, 71000 Sarajevo

PRIJAVNI OBRAZAC ZA SEMINAR

**OTKAZ UGOVORA O RADU SA SUDSKOM PRAKSOM
INSPEKCIJSKI NADZOR**

Mjesto i datum održavanja:

 Sarajevo, 24. 01. 2025., Hotel "Hollywood" - 09:30

DETALJI O KOMPANIJI / INSTITUCIJI

Naziv kompanije / institucije

ID:

PDV:

Kontakt osoba, pozicija, br.tel.:

Adresa:

Tel/ fax:

Da li ste pretplatnik časopisa „Pravo i finansije“

 DA

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – 400 KM](#), godišnja pretplata za **2025.** godinu (portal trenutno sadrži oko **6.100 pitanja i odgovora** i redovno se dopunjava + **27 modela akata**)

 DA

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – 350 KM](#), godišnja pretplata za **2025.** godinu

 DA

INFORMACIJE O UČESNIKU/UČESNICIMA SEMINARA

1. Ime i prezime

e-mail

2. Ime i prezime

e-mail

3. Ime i prezime

e-mail

4. Ime i prezime

e-mail

WEB