

## **RADNI ODNOSI**

### **OCJENA RADNE SPOSOBNOSTI RADNIKA**

#### **PRETHODNI I PERIODIČNI LJEKARSKI PREGLEDI RADNIKA NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM**

#### **OBAVEZE POSLODAVCA PREMA RADNIKU S PROMIJENJENOM RADNOM SPOSOBNOŠĆU I RADNIKA KOJEM JE UGROŽENO ZDRAVLJE**

**Sarajevo: 18. 09. 2024. – Hotel „Hollywood“ – 09:30**

Na seminaru će biti predstavljeni problemi i aktuelne dileme vezane za Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju. Problemi su vezani za ostvarivanje i zaštitu prava radnika sa utvrđenom II kategorijom invalidnosti u skladu sa Zakonom o PIO, kao i postupanje poslodavca sa ovom kategorijom radnika u cilju zaštite zdravlja radnika i olakšavanja uvjeta rada sukladno preostaloj radnoj sposobnosti radnika.

Kada i kako se pokreće postupak ocjene radne sposobnosti i koji organ je nadležan za utvrđivanje radne sposobnosti radnika uslijed uočenih zdravstvenih promjena kod radnika?

Postoje dileme i zabune u vezi sa postupanjem sa radnicima koji izgube određene zdravstvene sposobnosti na radu ili u vezi sa radom zbog čega se nameću pitanja utvrđenih prava preraspodjele radnika II kategorije invalidnosti na odgovarajuće radno mjesto sukladno zdravstvenim sposobnostima utvrđenim od nadležnog Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja kao i mogućnosti stručnog osposobljavanja ili prekvalifikacije ovih radnika.

Sama primjena zakona izaziva različite dileme i nedoumice u vezi pojedinih odredbi, čija neadekvatna primjena može uzrokovati ozbiljne negativne posljedice kako za osiguranike, tako i za poslodavce.

U drugom djelu seminara su pitanja iz radnih odnosa koja se, u poslednje vrijeme najčešće javljaju u praksi a vezana su za radnike sa utvrđenom II kategorijom invalidnosti kao i druga pitanja koja su aktuelna iz radnih odnosa. Iz tih razloga smo izdvojili praktična pitanja i odgovore sa namjerom da ih detaljnije obradimo tokom izlaganja.

Pozivamo Vas da uzmete učešće u radu ovog seminara jer je riječ o pitanjima i problemima sa kojima se poslodavci suočavaju kada je riječ o regulisanju prava i obaveza iz oblasti PIO/MIO za radnike sa utvrđenom II kategorijom invalidnosti.

**Riješite svoja konkretna pitanja iz oblasti radnog prava sa kojima se suočavate u praksi!**

### **SADRŽAJ SEMINARA:**

#### ***Ocjena radne sposobnosti radnika kroz ljekarske preglede***

- *Ljekarski pregledi radnika*
- *Prethodni ljekarski pregledi*
- *Postupak prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom*
- *Vanredni ljekarski pregledi*
- *Pravilnik o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom*
  
- *Sistematski ljekarski pregledi*
- *Sistem penzijskog i invalidskog osiguranja*

- Prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja
- Postupak medicinskog vještačenja, kriteriji medicinskog vještačenja
- Uloga instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja
- Staž osiguranja sa uvećanim trajanjem
- Promjena i gubitak radne sposobnosti
- Invalidnost kod osiguranika
- Prava osiguranika sa promijenjenom radnom sposobnosti
- Uslovi za invalidsku penziju i postupak utvrđivanja
- Pravilnik o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika ("Službene novine FBiH" broj:3/17)
- Prava radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom
- Koje su posljedice nepostupanja poslodavca po zaprimljenom Rješenju o utvrđenoj kategoriji invalidnosti radnika ?
- Prava osiguranika kod kojeg je utvrđena promijenjena radna sposobnost;
- Da li žalba na rješenje o invalidnosti odlaže izvršenje rješenja?
- Otkaz ugovora o radu radniku sa smanjenom radnom sposobnošću;

### **Pitanja i odgovori**

#### **Obaveze poslodavca prema radniku s promijenjenom radnom sposobnošću i radnika kojem je ugroženo zdravlje**

- Promijenjena radna sposobnost radnika
- Zabrana obavljanja poslova
- Neispunjavanje zdravstvenih uslova za obavljanje poslova sa uvećanim rizikom
- Opasnost od nastanka invalidnosti noćnog radnika
- Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima
- Pravo poslodavca da traži ocjenu zdravstvene sposobnosti
- Utvrđivanje invalidnosti radnika
- Uzroci promijenjene radne sposobnosti-invalidnost II kategorije
- Prava radnika s promijenjenom radnom sposobnošću - invalida II kategorije
- Pravo na dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i naknadu plaće
- Osnovica za određivanje naknade plaće i valorizacija plaće
- Ko obezbjeđuje prava
- Kako obezbijediti drugo radno mjesto
- Otkaz ugovora o radu s ponudom novog ugovora o radu pod izmijenjenim okolnostima
  - Primjer rješenja o otkazu
- Uslov za otkaz ugovora o radu radniku sa promijenjenom radnom sposobnošću
- Otkaz ugovora o radu radniku sa promijenjenom radnom sposobnošću-Primjer rješenja
- Nemogućnost ostvarivanja prava po osnovu promijenjene radne sposobnosti

### **Pitanja i odgovori**

- Pravo i obaveza poslodavca da traži ocjenu zdravstvene sposobnosti
- Prava osiguranika sa promijenjenom radnom sposobnosti prema Zakonu o PIO
- Premještaj na novo radno mjesto invalida II kategorije invalidnosti
- Otkaz ugovora o radu radniku s promijenjenom radnom sposobnošću uz saglasnost Vijeća zaposlenika
- Prava osiguranika na naknadu plaće kod kojeg je utvrđena promijenjena radna sposobnost;
- Otpremnina kod otkaza ugovora o radu radniku II kategorije invalidnosti
- Odbijanje ponude za promjenu radnog mjesta od strane radnika II kategorije invalidnosti
- Privremena promjena radnog ,mjesta kad ocjena radne sposobnosti nije konačna

### **Pitanja i odgovori**

### **SEMINAR JE NAMIJENJEN:**

- ✓ HR menadžerima i šefovima pravnih službi
- ✓ direktorima i pravnicima u pravnim odjelima – službi ljudskih potencijala
- ✓ članovima uprava privrednih društava
- ✓ advokatima
- ✓ računovođama i radnicima u odjelima finansija
- ✓ samostalnim poduzetnicima i svima onima koje interesuje navedena problematika, odnosno onima koji prate aktuelnosti iz oblasti radnih odnosa, i koji žele unaprijediti svoje kompetencije.

### **PREDAVAČI:**

**Dr. Boženka Galić Tirić- specijalista medicine rada i sporta**

**Doc.dr. Jasmina Bišćević Tokić, Katedra za medicinu rada, Medicinski fakultet UNSA  
Alma Purišević, dipl.iur. –REC d.o.o.**

### **KOTIZACIJA ZA UČEŠĆE (sa PDV-om)**

**175 KM** po jednom učesniku

**165 KM** po osobi za dva i više učesnika iz iste organizacije

**155 KM** po učesniku za pretplatnike na časopis „*Pravo i finansije*“

### **Kotizacija uključuje:**

- ✓ Troškove sudjelovanja u radu seminara
- ✓ Materijal za pisanje
- ✓ Osvježenje u pauzi i zajednički ručak
- ✓ Certifikat o učešću na seminaru

### **TRAJANJE SEMINARA**

U vremenu 9.30 – 15:00h

### **PRIJAVA ZA SEMINAR**

Obavezna prijava za seminar putem prijavnog obrasca:

1. Popunjen prijavni obrazac molimo Vas da pošaljete putem e-maila na [rec@rec.ba](mailto:rec@rec.ba) ili putem faxesa na jedan od brojeva + 387 33 40 87 78, 033 40 87 79 i 033 21 45 82.
2. Na osnovu dostavljenog prijavnog obrasca, dostavljamo Vam profakturu na osnovu koje se vrši plaćanje.

***Uplata se može izvršiti i u gotovini prije početka seminara – molimo Vas da nas o tome ranije pismeno obavijestite.***

### **VAŽNA NAPOMENA**

Budžetski korisnici mogu prisustvovati seminaru uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

**POSEBNA PONUDA: U sklopu pretplate na portal „REC-ko – radni odnosi“ ostvarujete besplatan savjetodavni servis iz oblasti radnih odnosa za tekuću godinu!**

### **ČASOPIS**

[Časopis „Pravo i finansije“ – elektronsko izdanje](#) – godišnja pretplata za kalendarsku **2024. godinu – 300 KM sa PDV-om**

### **PORTALI RECKO**

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu](#) – **300 KM**, godišnja pretplata za **2024. godinu**

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH](#) – **350 KM**, godišnja pretplata za **2024. godinu** (portal sadrži [pitanja i odgovora](#) i redovno se dopunjava + **55 modela akata**)

[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz javnih nabavki](#) – **350 KM**, godišnja pretplata za **2024. godinu** (Pitanja i odgovori + sa [modelima akata](#) za [ugovorne organe](#) i [ponuđače](#))

### **PRIRUČNICI**

#### **Priručnici iz radnih odnosa i zaštite na radu**

[CD Aktuelna pitanja i dileme u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH](#) – **15 KM**

[Primjena Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu i o primjeni Uputstva o postupanju sa radnom knjižicom](#) – **10 KM**

[CD Priručnik – Postupanje poslodavaca u vanrednim okolnostima](#) – **18 KM**

[Priručnik – Kancelarijsko poslovanje u FBiH](#) – **25 KM**

[Priručnik – Smjernice za rad povjerenika za zaštitu na radu](#) – **27 KM**

[CD – Model pravilnika o zaštiti na radu FBiH \(NOVO\)](#) – **30 KM**

*Napomena: u cijenu svakog priručnika su uključeni PDV i troškovi dostave*

**REC d.o.o., Jukićeva 2, 71000 Sarajevo**

## PRIJAVNI OBRAZAC ZA SEMINAR

## OCJENA RADNE SPOSOBNOSTI RADNIKA

## PRETHODNI I PERIODIČNI LJEKARSKI PREGLEDI RADNIKA NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM

## OBAVEZE POSLODAVCA PREMA RADNIKU S PROMIJENJENOM RADNOM SPOSOBNOŠĆU I RADNIKA KOJEM JE UGROŽENO ZDRAVLJE

Mjesto i datum održavanja:

 Sarajevo, 18. 09. 2024., Hotel "Hollywood" - 09:30

## DETALJI O KOMPANIJI / INSTITUCIJI

Naziv kompanije / institucije

ID:

PDV:

Kontakt osoba, pozicija, br.tel.:

Adresa:

Tel/ fax:

Da li ste pretplatnik časopisa „Pravo i finansije“

 DA[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – 300 KM](#), godišnja pretplata za **2024.** godinu DA[Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – 350 KM](#), godišnja pretplata za **2024.** godinu (portal trenutno sadrži oko **4.920 pitanja i odgovora** i redovno se dopunjava + **55 modela akata**) DA

## INFORMACIJE O UČESNIKU/UČESNICIMA SEMINARA

1. Ime i prezime

e-mail

2. Ime i prezime

e-mail

3. Ime i prezime

e-mail

4. Ime i prezime

e-mail

5. Ime i prezime

e-mail