

REC d.o.o. organizuje jednodnevni seminar

POSTUPAK OTKAZA UGOVORA O RADU
POREZNI TRETMAN PLAĆANJA U OBLASTI RADNIH ODNOSA
AKTUELNOSTI IZ RADNIH ODNOSA

Mostar: 13. 02. 2024. godine, Hotel „Mostar“
Sarajevo: 15. 02. 2024. godine, Hotel „Hollywood“

Početak seminara u 09:30

U prvom dijelu seminara bavit ćemo se pitanjima i problemima vezanim za postupak otkaz ugovora o radu sa sudskom praksom. Kada i kako dolazi do otkaza ugovora o radu u FBiH i najčešći problemi sa kojima se poslodavci i radnici suočavaju, konfrontiraju i međusobno suprotstavljaju. Razmotrit će se različiti pravni instituti otkaza ugovora o radu, postupak otkaza i pravni lijekovi povezani sa žalbenim postupkom i sudskom zaštitom. Veliki broj sudskih postupaka poslodavci najčešće izgube zbog procesnih radnji prilikom otkazivanja ugovora o radu. Na ovom seminaru ćete saznati uvjete za otkaz ugovora o radu, te na koji način je najbolje za poslodavca da ispuni zakonske norme prilikom otkazivanja ugovora o radu.

Na drugom dijelu seminara ćemo imati priliku poslušati predavača iz Porezne uprave. Bazirali smo se na oporezive naknade u radnim odnosima, te porezne tretmane isplate ne samo plaće nego i različitih naknada koje zaposlenici ostvaruju u radnom odnosu kao što su topli obrok, službena putovanja, rad sa polovinom radnog vremena, porezni tretman ugovora o djelu itd. **Također, poseban osvrt će biti dat na posljednje izmjene i dopune Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak, kojim su decidnije definisani uslovi na neoporezivu isplatu određenih naknada (troškova liječenja, troškova sahrane, troškovi prijevoza na posao i sa posla i sl.), ali i pravo na paušalno oporezivanje, te dokazivanje prava na lični odbitak po Godišnjoj prijavi poreza na dohodak.**

U trećem dijelu seminara obradit ćemo nekoliko aktuelnih problema koje poslodavci imaju u praksi. To su primjeri i pitanja iz oblasti radnih odnosa, te će učesnici na taj način dobiti konkretna rješenja na dileme koje imaju u praksi. Pravilnik o radu kao interni akt poslodavca je uz ugovor o radu najvažniji dokument u postupanju poslodavca prema radnicima. U ovom dijelu seminara skrenut ćemo pažnju na postupanja u slučaju potrebe poslodavca za privremenim angažmanom radnika, angažmanom penzionera, specifičnostima korištenja i prenošenja godišnjeg odmora sa fokusom na praktične probleme koje zaprimamo u naš Savjetodavni servis.

U nastavku možete detaljno saznati o temama koje će biti predstavljene na seminaru.

SADRŽAJ SEMINARA

POSTUPAK OTKAZA UGOVARA O RADU SA SUDSKOM PRAKSOM

- Ko može otkazati ugovor o radu;
- Oblik otkaza;
- Izričita volja radnika;
- Obrazloženje otkaza od strane poslodavca;
- Odluka/rješenje o otkazu;
- Neopravdani razlozi za otkaz;
- Otkazni rok;
- Otpremnina;
- Uloga vijeća zaposlenika i sindikata u postupku otkazivanja ugovora o radu;
- Pravni lijek i uloga mirovnog vijeća;
- Postupak prije otkazivanja;
- Redovni i vanredni otkaz;
- Otkaz ugovora o radu iz ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga;
- Otkaz ugovora o radu zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga najmanje petorici radnika;
- Otkaz ugovora o radu kada radnik nije u mogućnosti da izvršava svoje obaveze iz radnog odnosa;
- Otkaz ugovora o radu zbog prekida probnog rada;
- Otkaz ugovora o radu zbog nezadovoljavajućeg probnog rada;
- Otkaz ugovora o radu maloljetniku zbog zabrane rada na određenim poslovima;
- Otkaz ugovora o radu radniku koji ne može raditi noću;
- Otkaz ugovora o radu radniku nakon šest mjeseci privremene spriječenosti za rad;
- Otkaz ugovora o radu radniku sa promijenjenom radnom sposobnošću;
- Otkaz radniku koji nije zadovoljio na periodičnom lječarskom pregledu
- Otkaz ugovora o radu zbog težeg prestupa ili teže povrede radnih obaveza od strane radnika;
- Otkaz ugovora o radu zbog ponovljene lakše povrede radnih obaveza ili lakšeg prestupa;
- Otkaz ugovora o radu sindikalnom povjereniku;
- Otkaz ugovora o radu po sili zakona;
- Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu.

Pitanja i odgovori

POREZNI TRETMAN ISPLATA IZ OBLASTI RADNIH ODNOSA

Oporezivi dohodak od nesamostalne djelatnosti:

- Šta sve ulazi u dohodak od nesamostalne djelatnosti?
- Isplate plaće po sudskim presudama
- Oporezive koristi (pozajmice, korištenje službenih vozila u privatne svrhe, manjak kao korist i dr.)

Mogućnost neoporezive isplate različitih naknada zaposlenicima:

- Naknade troškova službenog puta – istovremena isplata dnevnice i toplog obroka?
- Naknada troškova prevoza na posao i sa posla
- Naknada za topli obrok – srazmjerno vremenu provedenom na radu?
- Naknada za smještaj i odvojeni život – kome može biti isplaćena ova naknada?
- Regres za godišnji odmor – obaveza korištenja godišnjeg odmora?

- Otpremnina – po kojem osnovu i u kojem iznosu je neoporeziva?

Porezni tretman isplate različitih novčanih pomoći:

- Novčane pomoći zaposlenicima (teška bolest, hirurška intervencija, invaliditet) – dokazivanje teške bolesti i invalidnosti u porezne svrhe
- Naknada troškova sahrane
- Pokloni zaposlenicima

Neoporezive koristi

- Sistematski kontrolni ljekarski pregledi, posebni ljekarski pregledi po osnovu posebnih propisa, razni oblici obrazovanja i stručnog usavršavanja, premije kolektivnog osiguranja, posebna radna odjeća

Porezni tretman isplate različitih naknada licima angažovanim po drugim ugovornim osnovama iz Zakona o radu

- Menadžerski ugovori, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ugovor o privremenim i povremenim poslovima

Pitanja i odgovori

PRAKTIČNA PITANJA I ODGOVORI

- Prekovremeni rad na službenom putu
- Radni odnos penzionera
- Prava penzionera na minuli rad u radnom odnosu
- Izmjene Pravilnika o radu i Ugovora o radu uslijed izmjena kolektivnih ugovora
- Godišnji odmor
- Korištenje godišnjeg odmora kod novog poslodavca
- Prenošnje neiskorištenog godišnjeg odmora u narednu kalendarsku godinu
- mogućnost isplate naknade za nekorištenje godišnjeg odmora
- Šta se smatra prekidom rada
- Prava radnika uslijed povratka na posao uslijed sudske presude
- Ugovor o privremenim i povremenim poslovima
- Prava i obaveza radnika i poslodavca kod povremenih poslova

Pitanja i odgovori

PREDAVAČI:

Ljiljana Čehajić, dipl. pravnik

Mirela Mašić - dipl. oec. - Porezna uprava FBiH

Alma Purišević – dipl. pravnik - REC

SEMINAR JE NAMIJENJEN

Svima onima koji se bave radno-pravnim odnosima i prate aktuelnosti iz ove oblasti, menadžerima ljudskih resursa, poslodavcima, pravnicima, ekonomistima, računovođama, advokatima i drugima koji žele unaprijediti svoje znanje u ovoj oblasti.

KOTIZACIJA ZA UČEŠĆE (sa PDV-om)

165 KM po jednom učesniku

155 KM po osobi za dva i više učesnika iz iste organizacije

145 KM po učesniku za pretplatnike na časopis „*Pravo i finansije*“

Kotizacija uključuje:

- ✓ Troškove sudjelovanja u radu seminara

- ✓ Materijal za pisanje
- ✓ Osvježenje u pauzi i zajednički ručak
- ✓ Certifikat o učešću na seminaru

PRIJAVA ZA SEMINAR

Obavezna prijava za seminar putem prijavnog obrasca:

1. Popunjen prijavni obrazac molimo Vas da pošaljete putem e-maila na rec@rec.ba ili putem faxesa na jedan od brojeva + 387 33 40 87 78, 033 40 87 79 i 033 21 45 82.
2. Na osnovu dostavljenog prijavnog obrasca, dostavljamo Vam profakturu na osnovu koje se vrši plaćanje.

Uplata se može izvršiti i u gotovini prije početka seminara – molimo Vas da nas o tome ranije pismeno obavijestite.

VAŽNA NAPOMENA

Budžetski korisnici mogu prisustvovati seminaru uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

POSEBNA PONUDA:

ELEKTRONSKA BAZA PITANJA I ODGOVORA - PORTALI REC-ko

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – **350 KM sa PDV-om**, godišnja pretplata za **2024.** godinu (portal trenutno sadrži oko 4.920 [pitanja i odgovora](#) i redovno se dopunjava + 55 [modela akata](#))

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – **300 KM sa PDV-om**, godišnja pretplata za **2024.** godinu

U sklopu preplate na portal „REC-ko – radni odnosi“ ostvarujete besplatan savjetodavni servis iz oblasti radnih odnosa za tekuću godinu!

PRIRUČNICI

- Priručnik – Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu FBiH – **8 KM**
- CD Priručnik o implementaciji Zakona o radu FBiH sa modelima akata – **30 KM**
- Knjiga: Matična evidencija radnika – **10 KM**
- Knjiga: Matična evidencija drugih lica angažovanih na radu – **10 KM**
- CD Aktuelna pitanja i dileme u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH – **15 KM**
- Primjena Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu i o primjeni Uputstva o postupanju sa radnom knjižicom – **10 KM**
- CD Priručnik – Postupanje poslodavaca u vanrednim okolnostima – **18 KM**
- Priručnik – Smjernice za rad povjerenika za zaštitu na radu – **27 KM**
- Priručnik – Kancelarijsko poslovanje u FBiH – **25 KM**

U cijenu svakog priručnika su uključeni PDV i troškovi dostave.

Narudžbe publikacija možete izvršiti putem web stranice www.rec.ba, a za više informacija molimo da pozovete na tel. 033 408 778 ili 033 214 582.

REC d.o.o., Jukićeva 2, 71000 Sarajevo

POSTUPAK OTKAZA UGOVORA O RADU
POREZNI TRETMAN PLAĆANJA U OBLASTI RADNIH ODNOSA
AKTUELNOSTI IZ RADNIH ODNOSA

Mjesto i datum održavanja:	<input type="checkbox"/> Mostar, 13. 02. 2024., Hotel "Mostar" - 09:30 <input type="checkbox"/> Sarajevo, 15. 02. 2024., Hotel "Hollywood" - 09:30
----------------------------	---

DETALJI O KOMPANIJU / INSTITUCIJI

Naziv kompanije / institucije			
ID:		PDV:	
Kontakt osoba, pozicija, br.tel.:			
Adresa:			
Tel/ fax:			
Da li ste pretplatnik časopisa „Pravo i finansije“			<input type="checkbox"/> DA
Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – 300 KM, godišnja pretplata za 2024. godinu			<input type="checkbox"/> DA
Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – 350 KM, godišnja pretplata za 2024. godinu (portal trenutno sadrži oko 4.920 pitanja i odgovora i redovno se dopunjava + 55 modela akata)			<input type="checkbox"/> DA

INFORMACIJE O UČESNIKU/UČESNICIMA SEMINARA

1. Ime i prezime		e-mail	
2. Ime i prezime		e-mail	
3. Ime i prezime		e-mail	
4. Ime i prezime		e-mail	
5. Ime i prezime		e-mail	