

REC d.o.o. organizuje jednodnevni **SEMINAR** pod nazivom:

RADNI ODNOSI U REPUBLICI SRPSKOJ

Zasnivanje radnog odnosa

Prestanak radnog odnosa s aspekta inspeksijskog nadzora

Sudska praksa vezana za otkaz ugovora o radu

Banja Luka – 08. 12. 2023. – Hotel “Bosna” – 09:30

Radno zakonodavstvo je osjetljivo područje prava koje zahtijeva veliku pažnju u svojoj primjeni. Zakon o radu, kao temeljni radno-pravni akt, ne može obuhvatiti sve slučajeve radnih odnosa koja se pojavljuju u svakodnevnicu, te upravo iz tog razloga poslodavci se često susreću sa različitim problemima, dilemama i pitanjima kako ispravno primijeniti pojedina zakonska rješenja. Ovaj seminar će biti posvećen upravo tim pitanjima i dilemama iz radno – pravnog zakonodavstva, s ciljem ujednačavanja postupanja poslodavaca, radnika, sindikata, advokata, inspekcije, sudova i dr.

U prvom dijelu seminara posvetićemo se **zasnivanju radnog odnosa**, odnosno, upoznat ćemo se sa pravima i obavezama koje preuzimamo prilikom zaključenja ugovora o radu. Način zaključivanja ugovora o radu, obaveze koje proizilaze iz ugovora za radnike i poslodavce, kao i obavezom prijave prema državi.

U drugom dijelu seminara bit će riječi o **prestanu radnog odnosa**, prestanku ugovora o radu iz različitih razloga. Prestanku ugovora o radu po sili zakona ili raskida ugovora od strane poslodavca ili radnika. Dodatno, kroz metodologije inspeksijskog nadzora pojasnit ćemo najčešće probleme koje se javljaju u praksi kada je riječ o prestanku ugovora o radu i problemi koji se javljaju u vezi sa tim. Otkaz ugovora o radu od strane poslodavca može se, ukoliko ima spornih pitanja, rješavati kroz postupak mirnog rješavanja radnog spora, te će se učesnici imati priliku upoznati se sa samim postupkom mirnog rješavanja radnog spora, ali i sa općim odredbama Zakona o radu u vezi sa otkazom ugovora o radu od strane poslodavca.

Treći dio seminara bit će posvećen **zaštiti prava radnika kroz sudski postupak**, koja ima za cilj upoznati radnike i poslodavce s određenim pravima i obavezama koja proizilaze iz radnog odnosa, s obzirom na to da veliki broj sudskih sporova upravo rezultat povrede tih prava. Pored zakonskih odredbi vezanih za otkaz ugovora o radu, postoje i određena pravila i procedure, koje u slučaju spora pred sudom, „štite“ poslodavca i radnika od neželjenih posljedica. Pri tome treba imati u vidu da je teret dokazivanja uvijek na poslodavcu.

Obzirom da se već jedan duži period vremena primjenjuje Zakon o radu u Republici Srpskoj možemo već govoriti o sudskoj praksi vezanoj za primjenu novog Zakon o radu. Imajući u vidu sadržaj seminara angažirali smo izvrsne predavače koji će govoriti na navedene teme. Postupanje u slučaju zaštite od otkaza uvijek je povezano sa konkretnim stavovima iz prakse, a sve u cilju eventualnog izbjegavanja nepotrebnih sudskih sporova i smanjenja troškova u kompanijama. Također, učesnici će imati priliku da kroz praktične primjere dobiju konkretne odgovore na brojna pitanja i dileme u pogledu njihovih obaveza i odgovornosti.

SADRŽAJ SEMINARA

Zasnivanje radnog odnosa

- Uslovi za zasnivanje radnog odnosa;
- Odnos akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji prema zasnivanju konkretnog radnog odnosa;
- Procedura prijema;
- Vrste ugovora o radu/izmjene ugovora o radu;
- Posebne procedure za angažman stranaca;
- Rad platformskih radnika;
- Fleksibilne forme rada;
- Osnovne obaveze i dužnosti poslodavca i radnika u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa;
- Sticanje prava na godišnji odmor;
- Zaštita prava radnika povodom zasnivanja radnog odnosa.

Pitanja i odgovori

Prestanak radnog odnosa s aspekta inspeksijskog nadzora

- Razlozi za prestanak radnog odnosa;
- Kada radniku prestaje radni odnos nezavisno od volje radnika i volje poslodavca?
- Sporazumni prestanak radnog odnosa;
- Otkaz ugovora od strane radnika;
- Otkaz ugovora od strane poslodavca;
- Razlozi za otkaz ugovora o radu;
- Ako radnik ne ostvaruje rezultate rada ili nema potrebno znanje i sposobnost
- Ako je pravosnažno osuđen za krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- Tehnološke, organizacione i ekonomske promjene
- Krivica radnika i teže povrede radnih obaveza
- Povrede radne discipline od strane radnika
- Postupak u slučaju otkaza ugovora o radu od strane poslodavca
- Otkaz ugovora o radu radniku sa promijenjenom radnom sposobnošću
- Otkaz ugovora o radu zbog ponovljene lakših povrede radnih obaveza ili lakšeg prestupa
- Otkaz ugovora o radu sindikalnom povjereniku
- Prestanak radnog odnosa na zahtjev roditelja /staratelja
- Prestanak radnog odnosa smrću radnika
- Otkazni rok (dužina, način računanja)
- Pravo na otpremninu, visina otpremnine, sporazum u vezi isplate otpremnine

Najčešće greške poslodavaca uočene u inspeksijskim kontrolama u oblasti radnih odnosa i primjeni odredbi Zakona o radu

- Usklađenost t ugovora o radu sa odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorom;
- Greške kod zaključivanja ugovora o radu na određeno vrijeme;
- Nepoštovanje ponude za zaključivanje ugovor o radu;
- Nepoštovanje rokova oko isplate plate;
- Ostala primanja radnika (topli obrok i regres);
- Prekovremeni rad;
- Evidencija o dnevnoj prisutnosti na radu (raspored rada, uručenje, prigovor, odgovor na prigovor).

Sudska praksa vezana za otkaz ugovora o radu

Najčešće greške poslodavca prilikom otkazivanja ugovora o radu zbog:

- Povrede radne obaveze;
- Zbog tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih razloga, kao i iz drugih razloga;
- Greške s aspekta pravilnosti postupka;
- Greške zbog forme i sadržaja odluke o otkazu kroz sudsku praksu;
- Drugi primjeri sudske prakse iz oblasti radnih odnosa.

Pitanja i odgovori

PREDAVAČI:

- **Danijela Radonić**, MA – sekretar Višeg privrednog suda
- **Radmila Puzić**, dipl. iur. – Inspekcija rada
- **Dušan Đuričić** – sudija Okružnog suda

TRAJANJE SEMINARA

U vremenu 9:30 – 14:30

SEMINAR JE NAMIJENJEN

- ✓ Šefovima pravnih službi u javnom i privatnom sektoru,
- ✓ Advokatima i pravnicima u privrednim društvima, javnim ustanovama i institucijama,
- ✓ Vlasnicima, direktorima i HR menadžerima i svima onima koje interesuje navedena problematika, odnosno onima koji prate aktuelnosti iz oblasti rada, i koji žele unaprijediti svoje kompetencije.

KOTIZACIJA ZA SEMINAR (sa PDV-om):

SEMINAR

165 KM po jednom učesniku;

155 KM po osobi za dva i više učesnika iz iste organizacije;

145 KM po osobi za pretplatnike na časopis „*Pravo i finansije*“

Kotizacija uključuje:

- ✓ Troškove sudjelovanja u radu seminara
- ✓ Materijal za pisanje (za učesnike seminara)
- ✓ Prezentacije predavača
- ✓ Osvježenje u pauzi i zajednički ručak (za učesnike seminara)
- ✓ Uvjerenje o usavršavanju (certifikat).

PRIJAVA ZA SEMINAR

Obavezna prijava za seminar putem prijavnog obrasca:

1. Popunjen prijavni obrazac molimo Vas da pošaljete putem e-maila na rec@rec.ba ili putem faxesa na jedan od brojeva + 387 33 40 87 78, 033 40 87 79 i 033 21 45 82.
2. Na osnovu dostavljenog prijavnog obrasca, dostavljamo Vam profakturu na osnovu koje se vrši plaćanje.

VAŽNA NAPOMENA

Budžetski korisnici mogu prisustvovati seminaru uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

POSEBNA PONUDA

ČASOPIS

Časopis „Pravo i finansije“ – elektronsko izdanje – godišnja pretplata za kalendarsku **2024.** godinu – **300 KM sa PDV-om**

PORTALI REC-ko

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz radnih odnosa u Republici Srpskoj – **300 KM**, godišnja pretplata za **2024.** godinu

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz javnih nabavki – **350 KM**, godišnja pretplata za **2024.** godinu (portal trenutno sadrži oko **4.479 pitanja i odgovora** iz oblasti javnih nabavki i redovno se dopunjava + **27 modela akata** za **ugovorne organe** i **ponuđače**)

PRIRUČNICI

Za sve zainteresirane koji nisu u mogućnosti da prisustvuju seminaru, sve priručnike možete posebno poručiti:

Tradicionalno i elektronsko kancelarijsko poslovanje – **24 KM**

PRIRUČNIK O PRIMJENI PDV-A I AKCIZE (PRIMJERI IZ PRAKSE) – **40 KM**

Priručnik troškovi službenih putovanja u Republici Srpskoj – **10 KM**

CD Odmori i odsustva u radno-pravnom zakonodavstvu Republici Srpskoj – **10 KM**

CD Priručnik o implementaciji Zakona o radu Republike Srpske sa modelima akata – **15 KM**

Radni odnosi u Republici Srpskoj – Odgovori na pitanja iz **2017.** godine – **10 KM**

Priručnik za postupanje poslodavaca za vrijeme pandemije u Republici Srpskoj – **18 KM**

U cijenu svakog priručnika su uključeni PDV i troškovi dostave.

Narudžbe publikacija možete izvršiti putem web stranice www.rec.ba, a za više informacija molimo da pozovete na tel. 033 408 778 ili 033 214 582.

REC d.o.o., Jukićeva 2, 71000 Sarajevo

PRIJAVNI OBRAZAC ZA SEMINAR

NAZIV SEMINARA	<p>ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA</p> <p>PRESTANAK RADNOG ODNOSA S ASPEKTA</p> <p>INSPEKCIJSKOG NADZORA</p> <p>SUDSKA PRAKSA VEZANA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU</p>		
Prijavljujem se za:	<input type="checkbox"/> Banja Luka - 08. 12. 2023. - Hotel "Bosna" - 09:30		
DETALJI O KOMPANIJI / INSTITUCIJI			
Naziv kompanije/ institucije			
ID broj:			
PDV broj:			
Kontakt osoba, pozicija, br.tel.:			
Adresa:			
Tel/ fax:		Datum prijave:	
Da li ste pretplatnik časopisa „Pravo i finansije“			<input type="checkbox"/> DA
Tradicionalno i elektronsko kancelarijsko poslovanje – 24 KM			<input type="checkbox"/> DA
Priručnik troškovi službenih putovanja u Republici Srpskoj – 10 KM			<input type="checkbox"/> DA
PRIRUČNIK O PRIMJENI PDV-A I AKCIZE (PRIMJERI IZ PRAKSE) – 40 KM			<input type="checkbox"/> DA
CD Odmori i odsustva u radno-pravnom zakonodavstvu Republici Srpskoj – 10 KM			<input type="checkbox"/> DA
CD Priručnik o implementaciji Zakona o radu Republike Srpske sa modelima akata – 15 KM			<input type="checkbox"/> DA
Radni odnosi u Republici Srpskoj – Odgovori na pitanja iz 2017. godine – 10 KM			<input type="checkbox"/> DA
Priručnik za postupanje poslodavaca za vrijeme pandemije u Republici Srpskoj – 18 KM			<input type="checkbox"/> DA
INFORMACIJE O UČESNIKU/UČESNICIMA SEMINARA			
1.Ime i prezime		e-mail	
2.Ime i prezime		e-mail	
3.Ime i prezime		e-mail	
4.Ime i prezime		e-mail	