

REC d.o.o. organizuje jednodnevni seminar

RADNI ODNOSI U FBiH:

**INSPEKCIJSKI NADZOR
VRSTE UGOVORA O RADU
GODIŠNJI ODMORI**

**Sarajevo, 31. 05. 2023. godine, Hotel „Hollywood“
Tuzla, 02. 06. 2023. Loft bar – Hotel “Tehnograd”**

Početak seminara u 09:30

Na ovom seminaru ćete imati priliku da saznate i riješite praktične probleme koje imate u praksi. Inspektor rada koji na terenu prate probleme u vezi primjene Zakona o radu će predstaviti rješenja na probleme koje nailaze u praksi. Zaključivanje ugovora o radu, u skladu sa zakonom o radu jeste jedan od najbitnih elemenata radnog zakonodavstva. Napominjemo da se najčešće problemi javljaju kada se pojavi spor između poslodavca i radnika, zbog toga što sva prava poslodavac nije uredio internim aktima ili ugovorom o radu. Također, na seminaru ćete imati priliku da poslušate kako na najbolji način organizirati radno vrijeme, te koja su prava i obaveze poslodavca i radnika u slučaju privremene spriječenosti za rad (bolovanja) te u slučajevima kada radnik ima promijenjenu radnu sposobnost.

Na seminaru će biti prezentirano pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, te u kojim slučajevima radnici mogu/imaju pravo na plaćeno odsustvo a pod kojim uvjetima mogu koristiti neplaćeno odsustvo. Također, navedena prava se moraju detaljno regulisati Pravilnikom o radu te ćemo na ovom seminaru se upoznati sa procedurom korištenja navedenih prava.

S obzirom da se u ljetnim mjesecima najčešće koriste godišnji odmori, a do 30. Juna tekuće godine radnici trebaju iskoristiti drugi dio godišnjeg odmora iz prethodne godine, na ovom seminaru ćete imati priliku poslušati na koji način će poslodavci omogućiti radniku zadovoljavanje njihovih prava u skladu sa Zakonom o radu i potrebama posla. Naime, o institutu godišnjih odmora se praksi u praksi najviše govori, ali inspekcija rada potvrđuje da je jedna od najčešćih pogrešaka u tumačenju zakona o radu, upravo na ovoj problematici. Zbog toga Vam preporučujemo da se prijavite na seminar i poboljšate svoje poslovanje na obostrano zadovoljstvo, radnika i poslodavca.

U nastavku možete detaljno saznati o temama koje će biti predstavljene na seminaru.

SADRŽAJ SEMINARA

ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

- Uslovi za zasnivanje radnog odnosa;
- Sadržaj zaključenog ugovora o radu;
- Procedura prijema u radni odnos u privatnom sektoru;
- Procedura prijema u radni odnos u javnom sektoru;
- Mogućnost ugovaranja probnog rada;

Pitanja i odgovori

ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU I VRSTE UGOVORA

- Ugovori sa zasnivanjem radnog odnosa;
- Ugovori bez zasnivanja radnog odnosa;
- Ugovor o djelu u radnim odnosima;
- Angažman radnika putem studentskih servisa;
- Ugovor o poslovnoj saradnji u svrhu angažovanja radnika;
- Prijem pripravnika;
- Prijem volontera;

Pitanja i odgovori

RADNO VRIJEME

- Puno i nepuno radno vrijeme;
- Prekovremeni rad;
- Preraspodjela radnog vremena;
- Rad na dan sedmičnog odmora;
- Obaveza vođenja evidencija o radnicima i drugim licima angažovanim na radu;

Pitanja i odgovori

PRAVA I OBAVEZE RADNIKA

- Zaštita radnika u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja;
- Prava radnika sa promijenjenom radnom sposobnosti;
- Otkaz ugovora o radu radniku sa promijenjenom radnom sposobnosti;
- Pravo na povećanu plaću;
- Zaštita plaće i naknade plaće;
- Prisilna obustava plaće i naknade plaće;
- Utvrđivanje lakših i težih povreda radne obaveze;
- Disciplinski postupak;

Pitanja i odgovori

OBAVEZE POSLODAVCA

- Otpremnina;
- Obaveza donošenja Pravilnika o radu;

- Obaveza konsultiranja Vijeća zaposlenika/sindikata;

Pitanja i odgovori

GODIŠNJI ODMOR

- **Sticanje prava na godišnji odmor**
- Minimalno i maksimalno trajanje godišnjeg odmora
- Kriteriji za utvrđivanje dužeg godišnjeg odmora od minimalnog
- Godišnji odmor radnika sa nepunim radnim vremenom
- Godišnji odmor radnika na određeno vrijeme
- Način korištenje godišnjeg odmora
- Procedura korištenja godišnjeg odmora (plan godišnjeg odmora, dostavljanje rješenja)
- Godišnji odmor radnika koji radi u dvije firme
- **Naknada za neiskorišteni godišnji odmor i elementi za utvrđivanje krivice poslodavca**
- Pravo na neiskorišteni godišnji odmor kod promjene poslodavca
- Materijalna prava radnika kod godišnjeg odmora
- Zaštita prava na godišnji odmor
- Pravo korištenja godišnjeg odmora radnika koji stiče pravo na penziju
- Korištenje godišnjeg odmora tokom otkaznog roka
- Porodiljsko odsustvo i godišnji odmor
- Vođenje evidencije tokom godišnjeg odmora

Pitanja i odgovori

PLAĆENO I NEPLAĆENO ODSUSTVO

- Kada radnik ima pravo na plaćeno odsustvo?
- Dužina trajanja plaćenog odsustva
- Pravo na neplaćeno odsustvo
- Prava i obaveze za vrijeme neplaćenog odsustva – obaveza objave iz PU
- Pravo na bolovanje i porodiljsko odsustvo
- Rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva
- Plaćeno odsustvo za zadovoljavanje vjerskih odnosno tradicijskih potreba

Pitanja i odgovori

PREDAVAČI:

Sarajevo:

Zlatan Kišić – dipl. iur. – **Inspektor rada**

Jusuf Brkić, dipl. iur. – **REC d.o.o.**

Tuzla:

Fahrudin Mustafić – dipl. iur. – **Inspektor rada**

Jusuf Brkić, dipl. iur. – **REC d.o.o.**

SEMINAR JE NAMIJENJEN

Svima onima koji se bave radno-pravnim odnosima i prate aktuelnosti iz ove oblasti, menadžerima ljudskih resursa, poslodavcima, pravicima, ekonomistima, računovođama, advokatima i drugima koji žele unaprijediti svoje znanje u ovoj oblasti.

KOTIZACIJA ZA UČEŠĆE (sa PDV-om)

145 KM po jednom učesniku

135 KM po osobi za dva i više učesnika iz iste organizacije

125 KM po učesniku za pretplatnike na časopis „*Pravo i finansije*“

Kotizacija uključuje:

- ✓ Troškove sudjelovanja u radu seminara
- ✓ *Priručnik – Odmori i odsustva - na CD-u*
- ✓ Materijal za pisanje
- ✓ Osvježenje u pauzi i zajednički ručak
- ✓ Certifikat o učešću na seminaru

PRIJAVA ZA SEMINAR

Obavezna prijava za seminar putem prijavnog obrasca:

1. Popunjen prijavni obrazac molimo Vas da pošaljete putem e-maila na rec@rec.ba ili putem faxesa na jedan od brojeva + 387 33 40 87 78, 033 40 87 79 i 033 21 45 82.
2. Na osnovu dostavljenog prijavnog obrasca, dostavljamo Vam profakturu na osnovu koje se vrši plaćanje.

Uplata se može izvršiti i u gotovini prije početka seminara – molimo Vas da nas o tome ranije pismeno obavijestite.

VAŽNA NAPOMENA

Budžetski korisnici mogu prisustvovati seminaru uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

POSEBNA PONUDA:

ELEKTRONSKA BAZA PITANJA I ODGOVORA - PORTALI REC-ko

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – **300 KM**, godišnja pretplata za **2023.** godinu (portal trenutno sadrži oko 4.920 [pitanja i odgovora](#) i redovno se dopunjava + 55 [modela akata](#))

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – **250 KM**, godišnja pretplata za **2023.** godinu

U sklopu pretplate na portal „REC-ko – radni odnosi“ ostvarujete besplatan savjetodavni servis iz oblasti radnih odnosa za tekuću godinu!

PRIRUČNICI

- Priručnik – Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu FBiH – **8 KM**
- CD Priručnik o implementaciji Zakona o radu FBiH sa modelima akata – **30 KM**

- CD Priručnik Zasnivanje i prestanak radnog odnosa – 40 KM
- Odmori i odsustva u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH – 18 KM
- Knjiga: Matična evidencija radnika – 10 KM
- Knjiga: Matična evidencija drugih lica angažovanih na radu – 10 KM
- Knjiga: Mjesečna evidencija o radnom vremenu – 10 KM
- CD Aktuelna pitanja i dileme u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH – 15 KM
- Priručnik – Radni odnosi FBiH – Odgovori na pitanja u 2018. godini – 15 KM
- Primjena Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu i o primjeni Uputstva o postupanju sa radnom knjižicom – 10 KM
- CD Priručnik – Otkaz ugovora o radu – 16 KM
- Priručnik – Radni odnosi u praksi u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH – 10 KM
- Priručnik – Stavovi i mišljenja Fed. min. rada i socijalne politike iz oblasti rada – 20 KM
- Priručnik – PRIMJENA PROPISA O ZAŠTITI LIČNIH PODATAKA – 20 KM
- CD Priručnik – Postupanje poslodavaca u vanrednim okolnostima – 18 KM
- Priručnik – Smjernice za rad povjerenika za zaštitu na radu – 27 KM
- Priručnik – Kancelarijsko poslovanje u FBiH – 25 KM

U cijenu svakog priručnika su uključeni PDV i troškovi dostave.

Narudžbe publikacija možete izvršiti putem web stranice www.rec.ba, a za više informacija molimo da pozovete na tel. 033 408 778 ili 033 214 582.

REC d.o.o., Jukićeva 2, 71000 Sarajevo

PRIJAVNI OBRAZAC ZA SEMINAR

**RADNI ODNOSI U FBiH:
INSPEKCIJSKI NADZOR
VRSTE UGOVORA O RADU
GODIŠNJI ODMORI**

Mjesto i datum održavanja:	<input type="checkbox"/> Sarajevo, 31. 05. 2023., Hotel "Hollywood" - 09:30 <input type="checkbox"/> Tuzla, 2. 6. 2023., Loft bar - Hotel "Tehnograd" - 09:30
----------------------------	--

DETALJI O KOMPANIJU / INSTITUCIJI

Naziv kompanije / institucije			
ID:		PDV:	
Kontakt osoba, pozicija, br.tel.:			
Adresa:			
Tel/ fax:			
Da li ste pretplatnik časopisa „Pravo i finansije“			<input type="checkbox"/> DA
Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz radnih odnosa – 300 KM, godišnja pretplata za 2023. godinu			<input type="checkbox"/> DA

INFORMACIJE O UČESNIKU/UČESNICIMA SEMINARA/WEBINARA

1. Ime i prezime		e-mail	
2. Ime i prezime		e-mail	
3. Ime i prezime		e-mail	
4. Ime i prezime		e-mail	
5. Ime i prezime		e-mail	